

# 2023

## Rapport sur le plan stratégique

Une spiritualité  
profonde

Une vie  
de disciple  
dynamique

Une quête  
audacieuse  
de justice



L'Église Unie du Canada / The United Church of Canada





# Message du secrétaire général

Nos ancêtres dans la foi ont cherché à comprendre qui était Jésus et à vivre fidèlement comme ses disciples. Nous cherchons nous aussi, aujourd'hui, à nous engager dans l'esprit et la vérité de l'histoire de Jésus.

À l'aube du centenaire de notre Église, nous entendons l'appel à faire preuve de profondeur, de dynamisme et d'audace dans le renouveau de notre Église pour les 100 prochaines années.

Le plan stratégique du Bureau du Conseil général a pour but d'aider l'Église à réaliser notre vision, en travaillant en étroite collaboration avec les conseils régionaux partout au pays. Pendant que nous effectuons la mise en œuvre de ce plan, nous partageons des récits dans l'espoir qu'ils susciteront engagement, inspiration et motivation. Ces récits donnent un aperçu des progrès accomplis dans la réalisation de nos objectifs stratégiques de croissance, justice, leadership, bien commun, intégrité climatique et parcours autochtones. Je vous invite à découvrir plus en détail le plan stratégique à la page [L'appel et la vision](#) du site Web de l'Église Unie ([egliseunie.ca](http://egliseunie.ca)).

Le renouveau de notre Église en fonction de cette vision requiert foi et convictions, un travail acharné, de la détermination et du dévouement. Cette année, le Conseil général a mené plus de 80 activités liées aux six objectifs stratégiques. Nous avons amélioré la transparence et la responsabilité en instaurant la publication de rapports publics trimestriels. Je suis reconnaissant que nous ayons pu atteindre près de 72 % des résultats clés prévus au cours de cette première année très ambitieuse. Nous continuons à tirer des enseignements du processus de planification, en améliorant notre approche et en intensifiant nos efforts pour obtenir des résultats et des changements.

Nous souhaitons collaborer avec toutes les régions pour aider les communautés de foi à prospérer grâce à des stratégies axées sur le renouveau, la création et l'invitation. Notre histoire est celle d'une Église formée par la fidélité de ses membres : imparfaite, mise à l'épreuve par certains aspects de notre héritage, mais toujours appelée à un ministère de transformation et d'espérance. Puisse ce plan raviver notre espérance en cette époque où nous répondons à l'appel de Dieu en toute bonne foi.

Le pasteur Michael Blair  
Secrétaire général

Who do you  
say I am?

Et vous... qui  
dites-vous  
que je suis ?

Mâduwech  
echâmâgî

(Mathieu 16,15 NFC)

## Reconnaissance territoriale

Nous reconnaissons que nous vivons, prions et travaillons sur des territoires autochtones.

Nous œuvrons à la réconciliation avec les peuples autochtones et reconnaissons que cette démarche implique de vivre dans le respect de la création.

Nous continuons à vivre et à prier ensemble sur ce vaste territoire, et nous nous soutenons mutuellement dans notre cheminement.

# Appel et vision

L'énoncé d'appel exprime l'essence même de ce que l'Église Unie du Canada cherche à être en cette période. Une foi profonde et ancrée incite à une vie de disciple dynamique, vécue dans le culte, le service et la communauté, et exprimée dans l'Église et le monde dans des actes audacieux de justice.

L'énoncé de vision met en évidence ce à quoi l'Église aspire à devenir au cours d'une période de cinq à dix ans.

## Appel

Une spiritualité profonde

Une vie de disciple dynamique

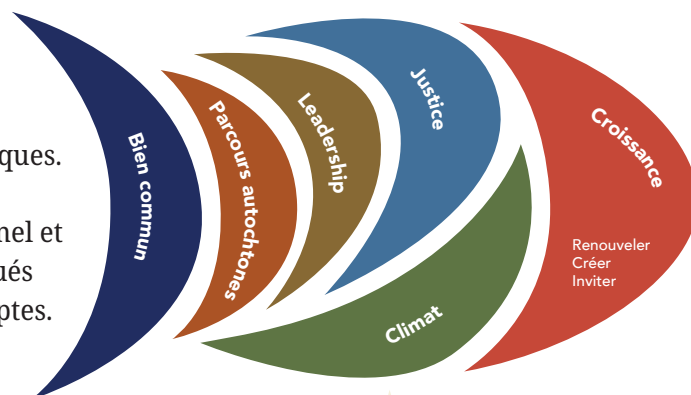
Une quête audacieuse de justice

## Vision

Appelée par Dieu, en disciples de Jésus, l'Église Unie du Canada aspire à devenir une Église courageuse, connectée, évolutive, constituée de communautés diversifiées, portées par le courage et l'espérance, unies par une spiritualité profonde, créatrices d'une liturgie inspirante et en quête audacieuse de justice.

# Objectifs stratégiques

Afin de guider notre cheminement vers la vision énoncée, l'exécutif du Conseil général a adopté des objectifs stratégiques. Ceux-ci sont axés sur le ministère du Bureau du Conseil général. Chacun des objectifs fait partie du plan opérationnel et est associé à des initiatives et à des projets qui seront évalués et feront l'objet d'un suivi aux fins d'une reddition de comptes.



## Une quête audacieuse de justice

Collaborer à réparer l'Église et le monde

## Stimuler le leadership

Adapter et innover pour une vie de disciple dynamique

## Veiller au bien commun

Assurer l'équité et la durabilité dans les ressources

## Accroître l'équité climatique

Vivre les engagements climatiques

## Croissance – Accroître l'invitation

Faire preuve d'humilité et de confiance dans le partage de la foi

## Parcours autochtones

Nouer des relations justes



## Une quête audacieuse de justice

Éclairés par l'expérience vécue, nous nous joignons à d'autres dans le dur labeur d'instaurer la justice raciale et autochtone, et les droits des 2ELGBTQQIA+, en soutenant notamment la jeunesse racisée et autochtone.

Les jeunes autochtones et racisés de l'Église Unie font preuve de solidarité, d'amitié et d'attention les uns envers les autres et envers leurs communautés.

Le rassemblement des jeunes autochtones et racisés, qui s'est tenu au centre spirituel Sandy-Saulteaux près de Winnipeg (Manitoba), a permis aux jeunes de se réunir avec d'autres jeunes qui leur ressemblent pour se libérer des pressions exercées par les attentes et les stéréotypes.

Les participants et participantes ont visité le Camp Morgan pour rencontrer les amis et amies, les familles et les sympathisants et sympathisantes qui ont défendu sans relâche les fouilles dans les décharges ; leur présence a été très appréciée. Comme il est difficile de traduire l'expression *Search the Landfill* [Fouillez les décharges] en langues autochtones, les jeunes ont proposé collectivement *the search for the hidden truth* [la recherche de la vérité cachée].

Nathaniel, un participant d'Oxford House (Manitoba), a aidé les jeunes à bâtir un feu, à cuire du brochet et

à préparer de la bannique. Les membres du groupe se sont enseigné mutuellement leurs chansons traditionnelles. Inzwi, une participante de l'année précédente qui offrait ses compétences en leadership, a appris à faire un feu dans le cadre de son rite de passage.

« En tant qu'adulte, c'était merveilleux à observer, déclare Springwater Hester-Meawassige, qui, avec Emo Yango, pilote le programme tout au long de l'année depuis le Bureau du Conseil général. J'ai entendu les jeunes dire qu'ils ignoraient que cela manquait à leur vie. »

Rey Anderson et Joni Shawana ont soutenu les jeunes pendant le rassemblement, tandis que Kayleigh, Inzwi et Sarah, qui ont toutes participé à l'édition 2022, ont participé à l'élaboration du programme de 2023. Les préparatifs pour 2024 sont déjà en cours.

**Créer et maintenir un programme pour les jeunes racisés et autochtones était l'une des vingt activités pour 2023 de l'objectif de la justice.**



Photo : Joni Shawana/L'Église Unie du Canada



## Stimuler le leadership

Pour mieux refléter la diversité et les besoins actuels et futurs du pays, nous créons des ressources clés, mettons à l'essai des programmes pilotes et réorganisons la formation des leaders pour leur permettre de relever de nouveaux défis et possibilités.

Lorsque j'ai fait partie du comité qui a élaboré la ressource de culte *Voices United* dans les années 1990, j'étais l'un des plus jeunes. Aujourd'hui, je fais partie du comité responsable de l'élaboration d'*Ensemble, chantons !* et je suis l'un des plus âgés !

Beaucoup de temps a passé entre les deux projets.

Ce qui frappe le plus, c'est la technologie utilisée pour réaliser les deux collections. Pour *Voices United*, je me souviens d'avoir transporté des cartons remplis de partitions et de recueils de cantiques photocopiés. Personne n'avait d'ordinateur portable, le courrier électronique n'en était qu'à ses débuts, et les procès-verbaux et les notes étaient rédigés à la main.

Nous utilisions parfois des télécopies, avec leurs images floues sur du papier gras ! Pour se réunir, les membres prenaient l'avion, le vélo ou la voiture depuis les quatre coins du pays.

En revanche, la plupart des réunions pour l'élaboration d'*Ensemble, chantons !* se sont déroulées en ligne.

Les fichiers de données de toutes les ressources, y compris les partitions, les recueils de cantiques, les fichiers sonores et les vidéos, ont tous été facilement partagés et accessibles. Bien entendu, *Ensemble, chantons !* est avant tout une ressource en ligne, bien qu'une version imprimée soit en préparation.

Le lancement en 2025 permettra d'accéder en ligne à la quasi-totalité de nos ressources musicales actuelles, ainsi qu'à près de 200 nouveaux chants et hymnes qui tiennent compte de l'interprétation actuelle de l'inclusion, de la théologie et du partage interculturel. *Ensemble, chantons !* constituera ainsi une source de nombreux nouveaux hymnes et chants favoris pour les années à venir !

***Concentrer les ressources consacrées au culte pour répondre aux besoins émergents était l'une des 18 activités de 2023 de l'objectif du leadership.***

*David Kai a commencé à fréquenter la Toronto Japanese United Church lorsqu'il était enfant. Il a été nommé diacre en 1987.*





## Veiller au bien commun

Le fait d'être une organisation nationale peut être bénéfique pour les communautés de foi de tout le pays. L'efficacité administrative, l'efficacité et la responsabilité, notamment par le partage des services, permettent de libérer du temps et des ressources pour le ministère.

Le programme d'assurance de l'Église Unie, *UCC Protect United*, est de loin l'engagement financier le plus important du plan stratégique. Un prêt de 3 millions de dollars finance un programme d'assurance destiné à aider les ministères de l'Église Unie participants à réduire, puis à maîtriser, les coûts d'assurance. L'Église fournit le capital de démarrage, mais doit également fournir un capital supplémentaire en cas de résultats particulièrement défavorables en matière de sinistres, en particulier au cours des premières années.

Le programme a été mis en place rapidement en décembre 2022 afin d'alléger immédiatement les primes. Celles-ci ont été réduites de 11 à 27 % au cours d'une année où elles avaient augmenté de 15 à 30 %.

Jusqu'à présent, le programme a été un succès sur le plan financier. Les primes annualisées versées en 2021-2022 se sont élevées à 10,1 millions de dollars, contre 8,1 millions de dollars la première année du programme, soit une économie de près de 2 millions de dollars si l'on tient compte des nouvelles activités et des fermetures et fusions. L'intérêt sur le prêt de démarrage est payé annuellement.

Le service à la clientèle et l'administration ont été cependant très mauvais et ont causé beaucoup de frustration, en partie parce que nous avons précipité le lancement du programme ; les systèmes et le personnel de notre partenaire se sont révélés inadaptés au volume de demandes. Les décisions de l'Église visant à réaliser davantage d'économies se sont également avérées difficiles sur le plan administratif. Nous nous efforçons d'atteindre une capacité de service adéquate d'ici le deuxième trimestre de 2024. C'est également à ce moment-là que nous offrirons une couverture plus flexible et améliorerons les communications.

Cette initiative fonctionnera comme une compagnie d'assurance traditionnelle, et les demandes d'indemnisation seront gérées de la même manière. La différence ? Ensemble, nous tentons de réduire les risques et les sinistres, et donc les primes. Cet accord n'existe qu'au bénéfice des participants, nos communautés de foi partout au pays.

***Mettre en œuvre un programme d'auto-assurance était l'une des 18 activités pour 2023 de l'objectif du bien commun.***



Canadian Memorial United Church. Photo : Maxine Bulloch Photography.



# Accroître l'intégrité climatique

Nous offrons des outils et des ressources pour une action climatique immédiate afin d'aider les communautés et les gens à vivre dans le respect de la création. Bâtiment après bâtiment, et d'un océan à l'autre, nous prenons la responsabilité de réduire nos émissions.

Église inclusive dans une paroisse progressiste, Old Barns United à Lower Truro, en Nouvelle-Écosse, existe depuis plus de 100 ans. Il s'agit d'une communauté forte, active et engagée, où les événements de la communauté et les nouvelles alimentent le culte et les conversations profondes.

« On parlait beaucoup d'environnement, raconte Bob Francis, membre du conseil des intendants et intendantes, et des fiduciaires, qui a amorcé récemment un projet pour écologiser le vieux bâtiment de l'église. On discutait de crise climatique et des nouvelles de gestes concrets posés pour changer les choses. »

Une de ces nouvelles est venue du nouveau pasteur, Phillip Kennedy, dont l'ancienne charge avait installé des panneaux solaires. Un groupe de travail motivé de Old Barns United a dressé une liste de souhaits : panneaux solaires, thermopompes, remplacement de l'éclairage par des ampoules DEL et modernisation des plinthes chauffantes électriques.

« Ça fini par être un énorme projet », explique Bob Francis. Une demande soumise au programme

Empreintes de foi a été acceptée dans les deux jours ; les fonds ont été obtenus, et les remises ajoutées.

« Nous avons produit 1 100 kWh depuis le 20 octobre, précise Bob Francis. C'est vraiment bon, compte tenu des conditions météorologiques. Aujourd'hui, nous avons produit 1,4 kWh d'électricité, sans même avoir encore vu le soleil. »

D'ici l'été, Old Barns United n'aura plus de facture d'électricité à payer.

Il s'agit d'une conversion impressionnante, qui permet de réduire considérablement les émissions de gaz à effet de serre de l'église, de réaliser des économies et de créer un lieu plus confortable pour la communauté. Et la paroisse incarne le message de notre confession de foi : « Vivre avec respect dans la Création ».

***Améliorer l'efficacité énergétique des bâtiments appartenant à l'Église fait partie des huit activités pour 2023 de l'objectif du climat.***

*Ce texte est une version adaptée et modifiée d'un texte plus long paru en anglais sur le site Web de [Faithful Footprints](#).*



Photo : Bob Francis/Old Barns United Church



## Croissance – Intensifier l’invitation

Nous renouvelons les communautés de foi existantes, créons de nouvelles paroisses et lançons des invitations plus audacieuses. L’Église Unie du Canada n’est pas en train de mettre un terme à ses activités ; nous sommes en train de les intensifier en préparation de nos 100 prochaines années.

Gallery of Faith n’est pas une paroisse traditionnelle ni une exposition d’art. Elle fait partie des nouvelles communautés émergentes de l’Église Unie du Canada. Réunis en ligne ou en personne au sein d’une riche communauté spirituelle, les membres du groupe sont diversifiés et comprennent des leaders, des pasteurs et des pasteures, des théologiens et des théologiennes, des artistes, des concepteurs et des conceptrices, et des musiciens et musiciennes.

Toutes ces personnes ont une chose en commun : elles sont originaires de Hong Kong.

À la Gallery of Faith, les membres LGBTQIA+ sont accueillis chaleureusement, et des théologiens et théologiennes et des universitaires queers partagent leurs idées et leurs points de vue. Les rassemblements en ligne pour le culte sont inclusifs et créatifs, et incorporent des éléments tels que des vidéos, de la musique et des expositions en ligne. Les rencontres se tiennent dans des maisons et des restaurants pour parler de spiritualité, ou lors d’événements spéciaux tels qu’une cérémonie de pleine lune dans un parc local.

La communauté s’est réunie récemment autour du thème de la mort, qui touche si profondément les humains. William Chan, un chrétien qui souffre d’un cancer de la peau, a partagé ses réflexions.

Ce nouveau groupe dynamique fait partie des 40 nouvelles communautés de foi migrantes, diasporiques et francophones explorées dans le cadre de l’initiative de croissance. D’autres aspects de la priorité absolue de l’Église liée à la croissance comprennent la régénération des paroisses existantes et le renforcement de l’invitation enthousiaste aux communautés de l’Église Unie, qu’elles soient nouvelles ou anciennes.

Une équipe d’animateurs et d’animatrices de la croissance est actuellement déployée dans tout le pays pour soutenir les régions dans leurs efforts de renouveau, de création et d’invitation, afin de renforcer et de transformer l’Église pour les 100 prochaines années.

*Créer de nouvelles communautés de personnes migrantes* était l’une des 13 activités de l’objectif de la croissance.



Photo : Michael Lee



## Parcours autochtones

Nous reconnaissons et célébrons les diverses façons d'être, les savoirs et les théologies et pratiques spirituelles des autochtones. Nous nous engageons à décoloniser les structures de l'Église et à nous associer avec une constituante autochtone autodéterminée.

Le Rassemblement spirituel national autochtone s'est tenu du 28 au 30 juillet 2023 sur le thème *Our Strong Voices* [Nos voix fortes]. La modératrice Carmen Lansdowne a prononcé un discours liminaire dans lequel elle a posé la question suivante : « À quoi ressemble une constituante autochtone florissante ? »

La réponse se précisera au fur et à mesure que la constituante autochtone articulera sa vision de l'autodétermination.

Les voix les plus fortes sont peut-être venues de la table ronde des jeunes. Trois jeunes ont partagé leurs expériences d'avoir grandi dans le Nord puis vécu dans des centres urbains. Ils ont parlé des défis, de leur relation avec le territoire, de leurs années passées à participer au programme pour les jeunes de Ministères et justice autochtones, et de leurs projets pour l'avenir. Ces jeunes gens dynamiques joueront un rôle de premier plan dans leurs communautés.

Les personnes déléguées ont pris part au vote du Conseil national autochtone sur le renvoi relatif à la création d'une organisation autochtone autonome,

qui a été adopté dans la plus grande joie. Les voix des jeunes ont fortement influencé la discussion avant le vote, en déterminant le point pivot où la constituante autochtone – et l'Église Unie dans son ensemble – doit choisir d'aller de l'avant.

Pendant la cérémonie, on a ouvert à nouveau, au terme de quatre années, le ballot sacré. Légué au ministre exécutif Murray Pruden par le défunt Grafton Antone, il est resté au cœur des activités et du culte de ce rassemblement. Nous avons également célébré les récits, les enseignements et les chants autour du feu sacré. Il y a eu aussi des tambours et des danses, et du temps pour les échanges qui n'ont lieu que lorsque les gens se réunissent en personne.

Le rassemblement a reconnu un grand groupe de personnes candidates au ministère et a célébré l'ordination de Carol Many Chief.

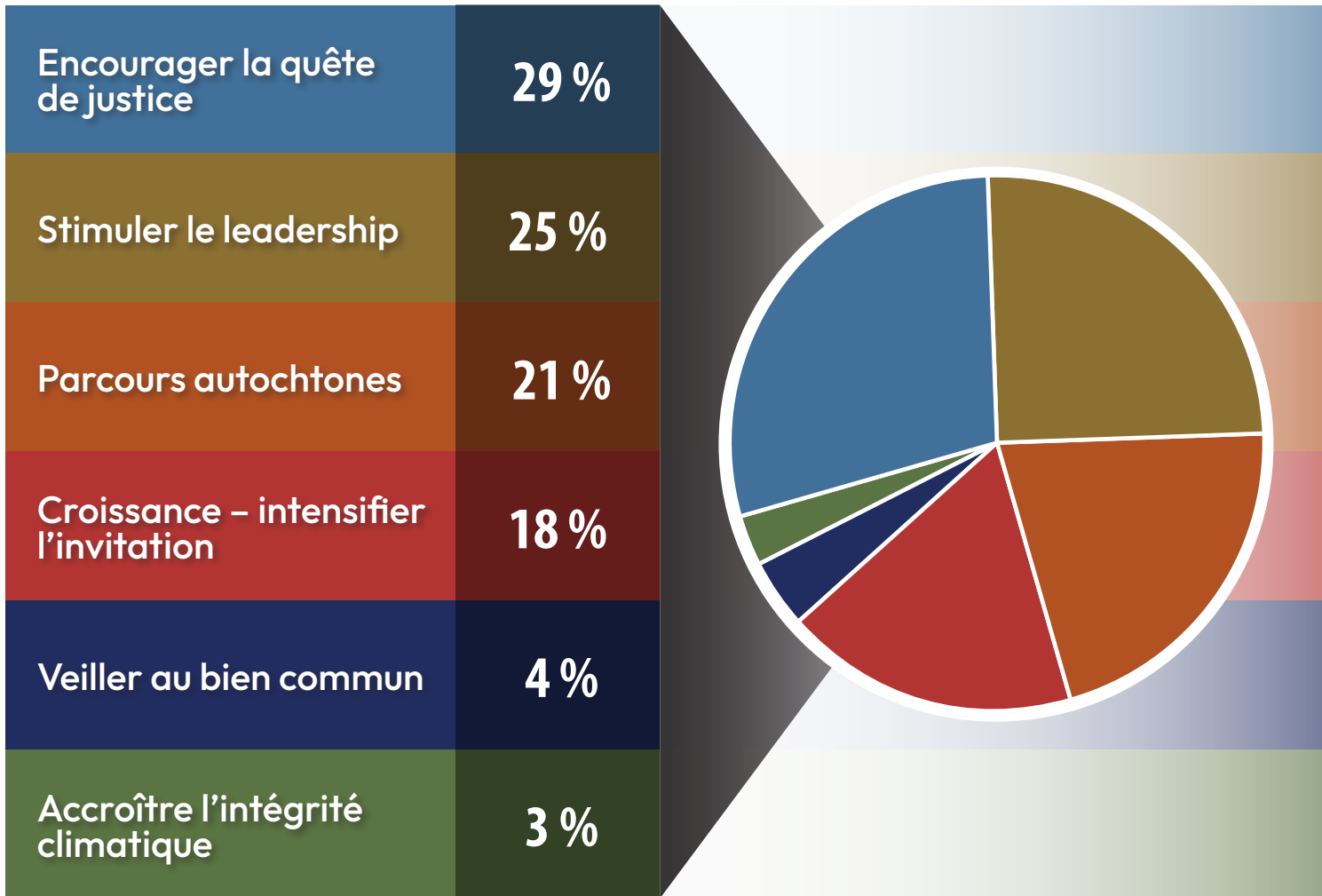
***Créer et mettre en place une constituante autochtone autogérée était l'une des six activités pour 2023 de l'objectif des parcours autochtones.***



# Données financières

## Budget de fonctionnement SEULEMENT

En 2023, le Conseil général de l'Église Unie a affecté des ressources (salaires, subventions, programmes, etc.) du budget de fonctionnement aux six axes du plan stratégique.



### Les chiffres en 2023

**6** objectifs stratégiques 🐟

**83** activités ➡

**40** axes prioritaires (des 83 activités) 🎯

**72 %** de progrès dans l'atteinte des résultats clés prévus\* 🔑

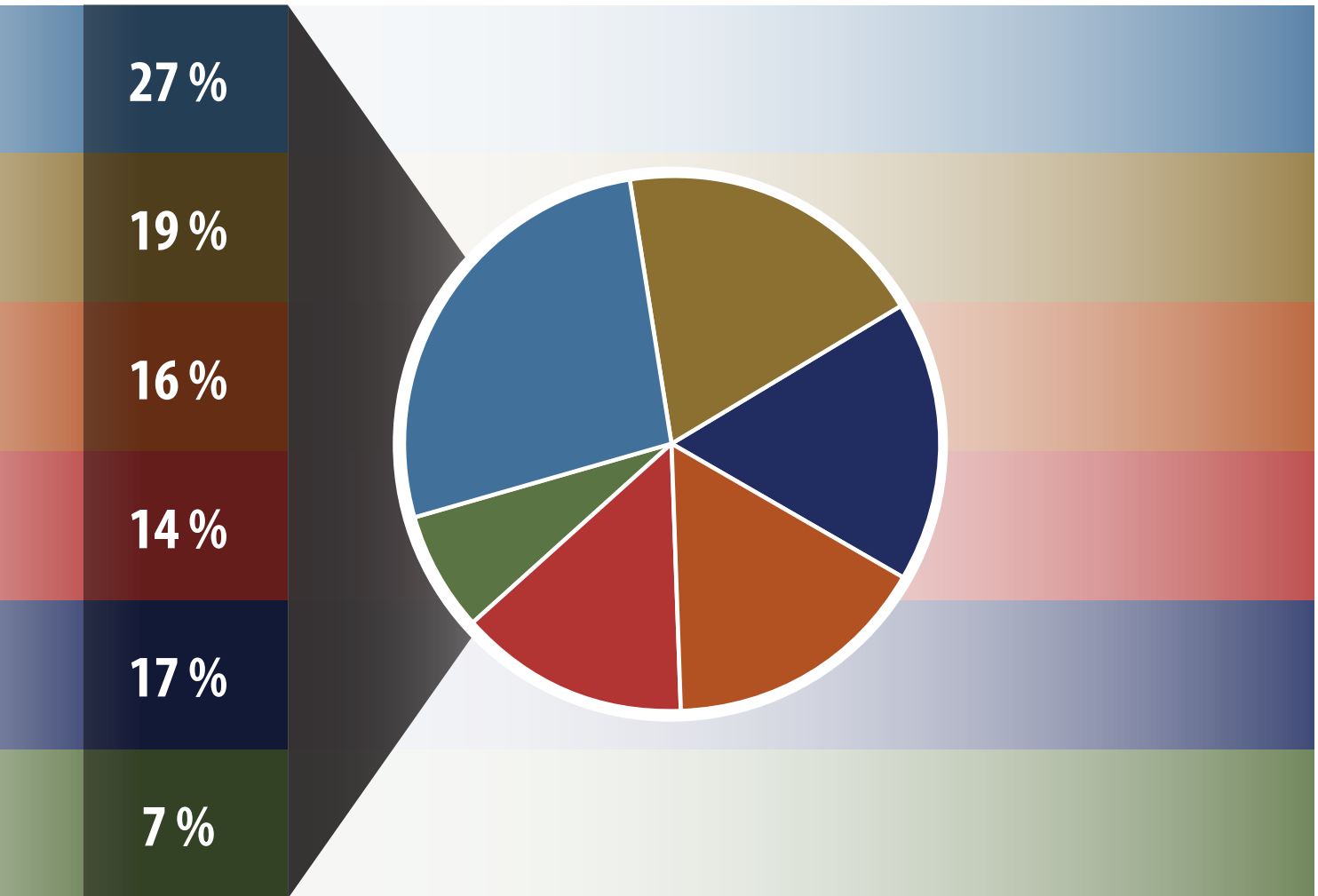
C'est l'objectif du **climat** qui affiche les progrès les plus élevés avec **84,5 %** ⚙️

L'objectif de **croissance** affiche les progrès les moins élevés avec **58 %** 🌱

\*Compte non tenu de l'objectif des parcours autochtones, dont les résultats sont rédigés sous la forme d'un texte.

## Budget de fonctionnement PLUS activités des centres de fonds

En outre, des réserves spécialisées (ou centres de fonds) ont été affectées à certains axes.



Pour plus de détails, veuillez consulter les états financiers audités qui seront publiés ultérieurement sur le site [egliseunie.ca](http://egliseunie.ca) (cherchez *états financiers*).

**Nous sommes profondément reconnaissants** de pouvoir faire avancer le plan stratégique, grâce aux contributions de Mission et Service, aux cotisations, aux réserves et à d'autres revenus.

Ce rapport figure sur la page L'appel et la vision du site Web de l'Église ([egliseunie.ca/qui-sommes-nous/lappel-et-la-vision-de-leglise-unie](http://egliseunie.ca/qui-sommes-nous/lappel-et-la-vision-de-leglise-unie)).

The English version of this report is available on the Our Call and Vision webpage ([united-church.ca/call-vision](http://united-church.ca/call-vision)).

Pour les dernières mises à jour, visitez la page Our Call and Vision de notre site Web en anglais.

1-800-268-3781

[egliseunie.ca](http://egliseunie.ca)

[united-church.ca](http://united-church.ca)

[planning@united-church.ca](mailto:planning@united-church.ca)

 [facebook.com/egliseunieducanada](https://facebook.com/egliseunieducanada)

 [instagram.com/unitedchurchcanada/](https://instagram.com/unitedchurchcanada/)




Copyright © 2024  
The United Church of Canada  
L'Église Unie du Canada


Photo en couverture : Après la cérémonie d'installation de la modératrice à la Canadian Memorial United Church, Vancouver, août 2022  
Photo : Maxine Bulloch Photography

 240028

## Soutenez le travail de l'Église Unie du Canada

 Par téléphone au 1-800-465-3771

 En ligne, à [egliseunie.ca/donner/ms](http://egliseunie.ca/donner/ms)

 L'Église Unie du Canada  
3250 Bloor St. West, Suite 200  
Toronto ON  
M8X 2Y4



Numéro d'enregistrement d'organisme de bienfaisance : 10810-2435-RR0003