

Québec
11 février 2025



Chers membres de la Table des Ministères en français,

Le mot « croissance » est sur toutes les lèvres en ce moment dans l'Église Unie. C'est la toute première priorité du plan stratégique de notre Église. Toutefois, le plan stratégique reconnaît aussi qu'inviter, créer, renouveler des communautés de foi nécessitent aussi le recrutement, la formation et le soutien des leaders laïques et ordonnés.

La formation et le soutien sont d'autant plus importants pour les ministères en français. Alors que la majorité des candidats et candidates au ministère dans l'Église majoritaire ont souvent une longue histoire au sein de l'Église Unie – ces personnes ont souvent fréquenté l'Église Unie depuis leur jeunesse - la majorité des gens impliqués dans nos ministères en français sont, quant à eux, relativement nouveaux dans l'Église Unie. Ils arrivent riches d'expériences dans d'autres milieux mais ont besoin de soutien pour s'adapter et s'épanouir dans le contexte propre de l'Église Unie. Il est capital que nos candidats et candidates au ministère ainsi que les équipes laïques de supervision soient adéquatement formés et soutenus pour permettre que toutes et tous mènent les processus à terme.

Nous savons que trouver des milieux de stage était l'une des priorités de la Table en 2024. Mais il faut aussi s'assurer que les candidats déjà en poste puissent terminer leurs stages.

Pour être reconnu en tant que personnel ministériel dans l'Église Unie, toute personne candidate doit compléter des stages, d'une durée de deux à 5 ans (selon les programmes), à mi-temps (20 heures par semaine) dans une communauté foi reconnue officiellement comme milieu de stage. Actuellement, il n'y a que 2 paroisses qui offrent cette possibilité à des personnes désireuses de faire leur stage entièrement en français : Saint-Jean et Saint-Pierre et Pinguet. La paroisse de Sainte-Adèle accueille des stagiaires mais ces personnes doivent pouvoir aussi servir les 8 autres paroisses anglophones du Ministère régional des Laurentides (MRL). De plus, actuellement, le MRL ne possède pas les ressources financières nécessaires pour garantir un stage à mi-temps pendant 2 ans.

C'est en 2022 que notre charge pastorale Saint-Pierre et Pinguet a discerné un appel à devenir un milieu de stage. Il y a parmi nos membres, sympathisants et sympathisantes plusieurs personnes d'une grande maturité spirituelle et d'une foi profonde et qui ont une diversité d'expériences ecclésiales. De plus, plusieurs d'entre elles ont de l'expérience en supervision de personnes en formation dans d'autres domaines. Quel terreau fertile pour grandir dans l'Église! De même, notre pasteure est une superviseure reconnue officiellement par l'Église Unie. Pour pouvoir offrir un poste rémunéré à mi-temps à une personne stagiaire pendant deux ans, notre pasteure a dû réduire ses heures rémunérées, passant d'un poste de 20 h à un poste de 14 heures par semaine et ce, même si nous recevrons 15 000 \$ par année en subventions salariales pour la formation ministérielle offertes par le bureau de la vocation. Nous sommes aussi reconnaissants d'avoir pu bénéficier jusqu'à maintenant du projet pilote « Faire fructifier le fonds des ministères en français ».

Grâce à cette aide, le candidat au ministère pastoral Jean-Philippe Dubé-Goupil a pu se joindre à l'équipe pastorale de Saint-Pierre et Pinguet en septembre 2023. Non seulement Jean-Philippe développe ses habiletés et ses compétences, accompagné par son équipe de supervision laïque et d'autres leaders de la charge pastorale, mais chemin faisant il en apprend beaucoup sur les structures et le fonctionnement de l'Église Unie. Il faut noter que Jean-Philippe est devenu membre de l'Église Unie en 2021 seulement. Il est évidemment beaucoup moins stressant pour lui de ne pas avoir à seul gérer tout le fonctionnement de la paroisse. Il peut compter sur une superviseure d'expérience pour le guider afin qu'il puisse se concentrer sur ses objectifs d'apprentissages tels qu'ils ont été approuvés par le Bureau de la vocation.

Être un milieu de stage est non seulement un moyen d'offrir des occasions d'apprentissage à un candidat au ministère ordonné, cela permet du même coup à notre charge pastorale un rayonnement dans son ministère au-delà de ce qui serait possible avec un seul membre du personnel ministériel à mi-temps, comme c'était le cas depuis des années. Pour ne donner qu'un exemple, quelques semaines à peine après son arrivée, Jean-Philippe a pris l'initiative d'organiser et d'animer un cercle de lecture autour du livre « Vivre avec nos morts » de Delphine Horvilleur. Cette activité « grand public » a eu lieu aux bureaux du Mount-Hermon, le cimetière protestant de Québec, plutôt qu'au temple. Parmi des participant-e-s, il y avait un certain nombre de personnes que nous ne voyons pas lors de nos cultes. De toute évidence le sujet rejoignait un besoin de nos concitoyen-ne-s.

Notre charge pastorale s'est engagée à offrir un milieu de stage stimulant où notre pasteur en formation est bien soutenu par une superviseure d'expérience présente à ses côtés. Le soutien financier de la Table des ministères en français nous a aidé à garantir un poste à mi-temps à Jean-Philippe depuis septembre 2023 jusqu'à ce jour et ainsi de mener à terme ce projet d'avenir pour l'Église Unie. La charge pastorale est en train de terminer les dernières évaluations de Jean-Philippe en vue de sa dernière entrevue avec le conseil des candidatures du Bureau de la vocation. Dieu voulant, Jean-Philippe terminera son stage à la fin du mois de mai 2025 et sera ordonné à la réunion du Conseil régional Nakonha:ka en juin prochain.

Au nom de Jean-Philippe Dubé-Goupil ainsi que de la charge pastorale Saint-Pierre et Pinguet, nous vous remercions d'avoir soutenu ce projet en 2024 et de contribuer ainsi à la formation d'une nouvelle génération de pasteur-e-s francophones pour l'Église Unie d'aujourd'hui et de demain.



Darla Sloan, pasteure et superviseure
Église Unie Saint-Pierre et Pinguet