

Questions d'autosurveillance pour les personnes qui veillent au respect de l'équité

1. Est-ce que mes préjugés influent sur la façon dont je réagis?
2. Devons-nous continuer à faire les choses de cette manière parce que c'est comme ça que nous avons toujours procédé?
3. Qui est absent autour de cette table et ne participe pas à la discussion? (Devons-nous consulter un plus large éventail de personnes?)
4. Quelles voix n'avons-nous pas entendues? Ai-je pris trop de place?
5. Est-ce que j'utilise les bons pronoms en parlant de mes collègues?
6. Ai-je des présomptions fondées sur la race, l'orientation sexuelle, le sexe et le genre, pour ne nommer que quelques aspects?