



Aperçu du plan stratégique de l'Église Unie du Canada 2022-2025



Introduction

« C'est parce que nous avons une telle espérance que nous faisons preuve d'une grande franchise. » (2 Corinthiens 3,12)

Un plan est une affirmation d'espérance, non pas un optimisme insouciant mais un véritable espoir tangible pour un avenir inconnu. Ce plan stratégique offre des perspectives ambitieuses, prometteuses et viables pour l'Église Unie du Canada. Cet effort n'est pas dans le but de servir les intérêts de l'institution ni pour répondre uniquement aux besoins des communautés de foi qui constituent notre héritage et notre présent, mais plutôt, parce que nous croyons que l'Église Unie du Canada est appelée à témoigner, dans l'amour et la justice, de la guérison libératrice du Christ ressuscité ici et maintenant. En exprimant une espérance commune « dans les circonstances présentes » (Esther 4,14), nous faisons de notre mieux pour mettre fin aux discours de repli et de désespoir. Définissant une orientation forte et une vision claire et proposant cinq objectifs stratégiques, ce plan cherche à créer les conditions pour la croissance et à ralentir sinon endiguer la baisse de participation, les répercussions et la chute des revenus. Le statu quo n'est pas une option.

Dans la foulée des hypothèses du Groupe de travail sur la Révision globale, ce plan laisse imaginer des communautés de foi plus étendues que les paroisses locales, comprenant des camps, des centres de formation, des aumôneries, une vie communautaire et d'autres ministères. Ce plan porte sur le rôle du Bureau du Conseil général en tant que facilitateur, coordonnateur, rassembleur et responsable de la formation de l'identité. Allant au-delà du Bureau du Conseil général, il offre des énoncés d'appel et de vision qui invitent l'ensemble de l'Église à la réflexion. Comment les communautés de foi et les conseils régionaux peuvent-ils prendre part à cette expression collective d'identité et d'engagement? Quels plans complémentaires peuvent découler du plan stratégique 2022-2025 du Bureau du Conseil général? Comment pouvons-nous nous unir autour de ce que nous pourrions être en tant que communauté bien-aimée – profonde, courageuse, audacieuse, diversifiée, pleine d'espérance, inspirante – en vivant la Bonne Nouvelle qui continue à naître dans notre monde, même en ces temps plus difficiles?

Origines et élaboration

Ce processus de consultation profond et large, où circulait l'Esprit, a produit une convergence et un enthousiasme par rapport aux implications de ces objectifs, cette direction et ce plan inspirant pour l'Église Unie du Canada « dans les circonstances présentes » (Esther 4,14)

Compte tenu de la restructuration précédente de l'Église et en réponse à deux propositions, Guider à dessein et Une vision pour nous ancrer, le 43^e Conseil général a recommandé à son exécutif et au secrétaire général l'élaboration d'une mission et d'une vision communes pour l'Église Unie du Can-

ada. L'exécutif du Conseil général a entrepris cette tâche. Ces travaux coïncident en partie avec le désir de l'exécutif d'établir quelques priorités claires pour les travaux nationaux de l'Église et du Bureau du Conseil général. À la suite de la nomination du nouveau secrétaire général, Michael Blair, ces travaux ont été

réunis pour être soumis à un processus de consultation qui a mené à l'élaboration d'une mission et d'une vision pour l'Église dans sa globalité et d'un plan stratégique complet pour le Bureau du Conseil général pour 2022-2025.

En janvier 2021, une équipe consultative pour le projet provenant de l'ensemble de l'Église a été mise sur pied.

Des rapports institutionnels, des réflexions et des énoncés pertinents ont été étudiés, et des valeurs organisationnelles ont été confirmées dans le cadre d'un processus qui a débuté par une réflexion qu'ont alimentée ensemble le Conseil national autochtone et l'exécutif du Conseil général. De plus, une série d'engagements sur les relations justes ont été approuvés et reconnus comme des éléments fondamentaux pour l'élaboration d'un quelconque plan, comme la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones, les Appels à l'Église et Devenir une église antiraciste.

En février et mars 2021, les travaux se sont poursuivis dans un esprit de discernement qui tenait compte du contexte. On a relevé six domaines clés où la situation actuelle pouvait sembler difficile, tout en offrant également des possibilités. Trois orientations possibles et pertinentes dans ce contexte ont été définies pour le Bureau du Conseil général. Il y a eu ensuite une série de consultations sur la mission, la vision ainsi

que sur les objectifs et les initiatives possibles pour le Bureau du Conseil général : des séances de discussion ouverte du modérateur (5), des cercles de la constituante autochtone de l'Église (4) et des groupes de discussion virtuels réunissant certaines communautés dans l'Église et des partenaires (23). Ces rencontres virtuelles se sont ajoutées à un ensemble de sondages ciblés.

Vers la fin du mois de juin, une proposition d'énoncés de mission et de vision a été élaborée et a été évaluée par les responsables dans l'Église, notamment les présidentes et présidents des conseils régionaux, les directrices et directeurs des écoles de théologie ainsi que les cadres. En août, les énoncés révisés ont été soumis aux personnes déléguées du Conseil général sous forme de sondage, pour un appui massif. En septembre 2021, la version finale des énoncés proposés a été présentée à l'exécutif du Conseil général qui l'a lue et révisée et qui l'a recommandée à la convocation-rappel du 43e Congrès général en octobre 2021. En novembre 2021, l'exécutif du Conseil général a approuvé les cinq objectifs stratégiques pour le Bureau du Conseil général, à partir desquels le secrétaire général élaborera un plan opérationnel responsable. À la demande de la constituante autochtone de l'Église, le mot mission a été remplacé par appel, tenant compte de l'héritage colonial de violence associé au terme original.

Éléments fondamentaux pour ce plan

Les affirmations, les valeurs et les engagements suivants sont considérés comme des éléments fondamentaux des énoncés d'appel et de vision ainsi que du plan stratégique 2022-2025 du Bureau de Conseil général. Cette démarche constitue un prisme important à travers lequel les énoncés et le plan doivent être vus.

Affirmations tirées de notre tradition

- Les Principes de l'Union
- La Déclaration de foi de 1940
- La Confession de foi de l'Église Unie
- Notre foi chante

Valeurs définies avec le Conseil national autochtone et l'exécutif du Conseil général

- La foi chrétienne
- Le récit sacré
- La compassion
- L'intégrité
- Le respect
- La communauté
- L'équité
- La réconciliation
- Le service
- L'humilité
- L'innovation

Engagements tirés de nos déclarations

- Pour des relations justes avec les peuples autochtones : Qui sont évoquées dans les excuses et les engagements de l'Église Unie à la suite de la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones et des appels des intendantes et intendants
- Pour devenir une Église qui est : antiraciste, interculturelle, inclusive, fonctionnellement bilingue
- Pour vivre les principes de partenariat en solidarité mondiale et canadienne*

*Notamment Reviewing Partnership in the Context of Empire [Revoir nos partenariats dans le contexte de l'empire] (2008), Canadian Partnership [Partenariat canadien] (2012)

Approche

Pour l'Église Unie, un avenir prometteur repose sur la santé de chacune de ses parties – la structure nationale et régionale, les communautés de foi, y compris dans et avec la constituante autochtone de l'Église. Dans une Église en santé, la structure nationale soutient les régions qui à leur tour apportent leur soutien

aux communautés de foi comme premiers lieux du ministère. Lors de la démarche de mise en œuvre de ce plan, l'attention sera accordée aux rôles de chacun et chacune ainsi qu'aux interrelations positives et solidaires.

Devenir une communauté bien-aimée : Appel et vision

L'énoncé d'appel exprime l'essence même de ce que l'Église Unie du Canada cherche à être en cette période. Bien que treize mots et quatre lignes ressortent, ils correspondent également au processus par lequel une foi profonde et ancrée incite à une vie de disciple dynamique, vécue dans le culte, le service et la communauté, et exprimée dans l'Église et le monde dans des actes audacieux de justice.

L'énoncé de vision met en évidence ce à quoi l'Église aspire à devenir au cours d'une période de cinq à dix ans.

En incarnant délibérément cette vision, il est ainsi possible de devenir ce que Martin Luther King Jr et les autres appelaient la communauté bien-aimée, à savoir l'avènement du royaume de Dieu qui s'étend, transforme et réconcilie sans cesse, à notre époque.

Appel

- Une spiritualité profonde
- Une vie de disciple dynamique
- Une quête audacieuse de justice

Vision

Appelée par Dieu, en disciples de Jésus, l'Église Unie du Canada aspire à devenir une Église courageuse, connectée, évolutive, une Église constituée de communautés diversifiées, portées par le courage et l'espérance, unies par une spiritualité profonde, créatrices d'une liturgie inspirante et en quête audacieuse de justice.

Objectifs stratégiques pour le Bureau du Conseil général

Afin de guider le Conseil général dans son cheminement vers la vision énoncée, cinq orientations stratégiques ainsi que des objectifs ont été approuvés par l'exécutif du Conseil général.

Bien que chaque objectif soit présenté comme un thème précis, il existe d'importants chevauchements entre chaque domaine. Chacun des objectifs sera associé à des initiatives et des projets qui seront également suivis de près et évalués de façon responsable par le secrétaire général.

Encourager la quête de justice : Collaborer à réparer l'Église et le monde

Réaliser d'importants progrès collectifs en matière de justice autochtone, d'équité raciale et de droits des personnes LGBTQ+ tant dans l'Église que dans le monde, tout en approfondissant manifestement la solidarité dynamique et efficace sur d'autres questions de justice, par l'entremise d'une collaboration œcuménique et d'un réseau confessionnel.

Stimuler le leadership : Adapter et innover pour une vie de disciple dynamique

Renouveler la vision du leadership en fonction du nouvel appel de l'Église – une spiritualité profonde, une vie de disciple dynamique et une quête audacieuse de justice – et harmoniser le discernement, le recrutement, la formation et le soutien des laïques et des pasteurs et pasteuses à cette vision.

Veiller au bien commun : Assurer l'équité et la durabilité dans les ressources

Accroître de manière significative la capacité et la volonté ecclésiales de prendre des décisions portant sur les propriétés et les ressources axées sur le ministère de l'Église dans son ensemble, tout en améliorant l'équité, la durabilité, les

relations justes de même que l'efficacité et la rentabilité administratives.

Accroître l'intégrité : Vivre les engagements climatiques

Élargir les initiatives actuelles et les incorporer dans une stratégie ecclésiale dynamique et prometteuse qui accélère les réductions en vue d'atteindre l'objectif d'une baisse de 80 % des émissions d'ici 2030.

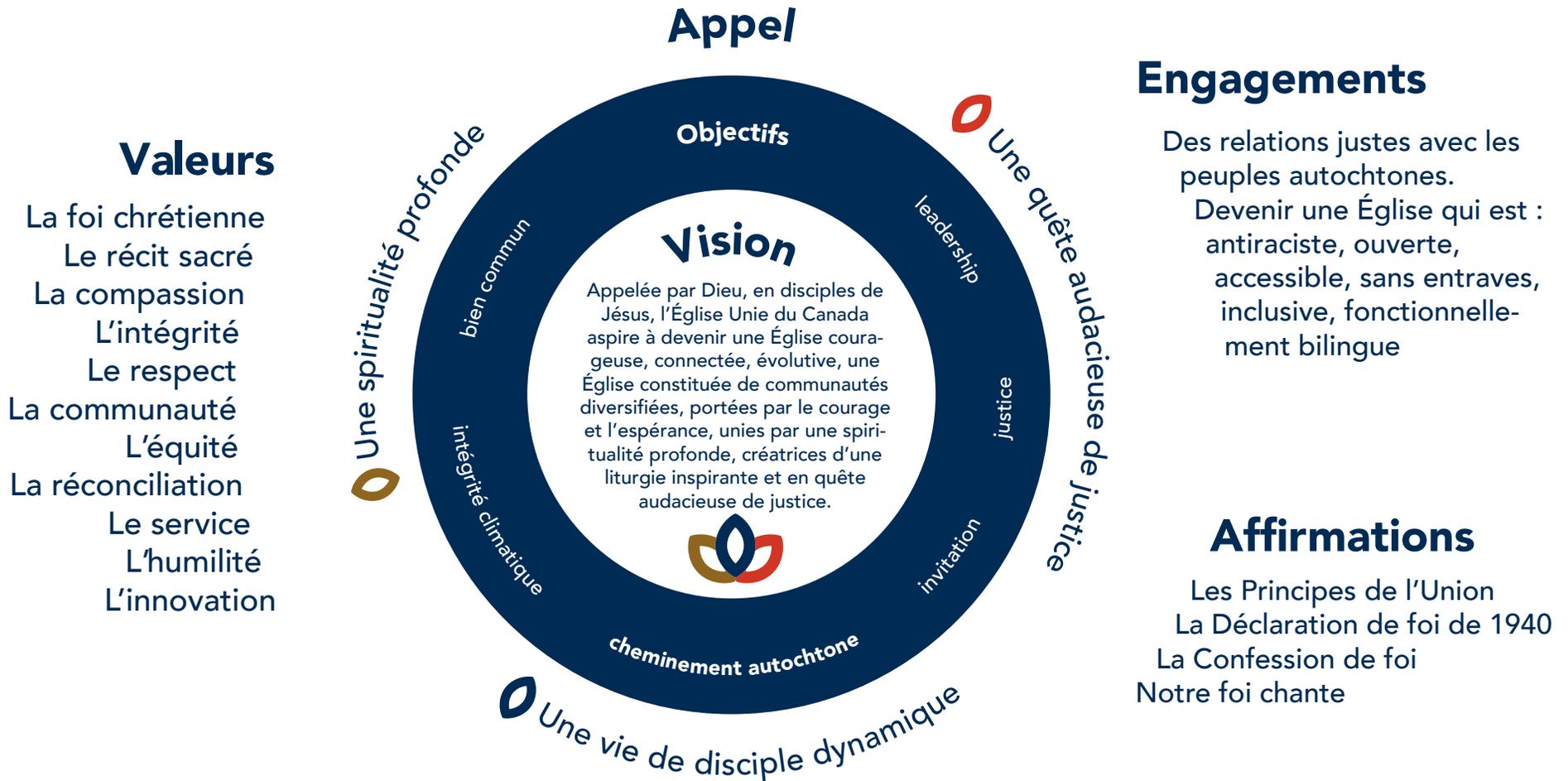
Intensifier l'invitation : Faire preuve d'humilité et de confiance dans le partage de la foi

Élaborer et appliquer des stratégies régionales et nationales qui sont efficaces et éclairées et qui favorisent la croissance des ministères existants tout en permettant de faire naître et de pérenniser de nouveaux ministères et de nouvelles communautés de foi.

Cheminement autochtone

Bien que les perspectives et les initiatives autochtones seront incorporées à chacun des objectifs, des initiatives spécifiques découleront du travail de la constituante autochtone de l'Église.

Plan stratégique de l'Église Unie du Canada 2022-2025



Équipe du projet de développement du plan stratégique

- Pasteure Karlene Brown-Palmer
- Allan Buckingham
- Amy Haynes
- Pasteure Beth Hayward
- Pasteur Éric Hébert-Daly
- Diacre Richard Manley-Tannis
- Pasteur Murray Pruden
- Pasteur Michael Blair, secrétaire général
- Pasteur à la retraite Richard Bott, modérateur
- Jennifer Henry, chargée de projet

**Pour de plus amples renseignements sur le Plan stratégique 2022-2025
ou le Plan opérationnel du Bureau du Conseil général**

planning@united-church.ca