

Activités et résultats attendus des ministères en français de janvier à juin 2026

Activités	Résultats attendus
Mois d'ascendance africaine	<ul style="list-style-type: none"> - 1 culte d'ouverture - 1 culte de clôture - 4 conférences et débats - Travailler en partenariat œcuménique - Implications des jeunes et des femmes - Sensibilisation des personnes d'ascendance africaine sur leur place et responsabilités dans l'Église et la société - Conscience et antiracisme
Femmes	<ul style="list-style-type: none"> - Préparation de la rencontre nationale prévue en été - Retraite des femmes immigrantes et réfugiées - Activités locales
Bien-être et santé mentale	Lever les tabous sur la santé mentale
Jeunesse	<ul style="list-style-type: none"> - Préparations de la rencontre nationale prévue en été avec UCC à St Catherine - Sorties et barbecues - Activités locales
Conseil d' Administration et Assemblée Générale Annuelle	<ul style="list-style-type: none"> - Programmation des activités de la Table - Projection Direction 2035 de la Table de MiF - Participation hybride d'environ 40 personnes - Avoir de nouveaux membres du CA et l'exécutif - Présentation de la vision de l'Église Unie du Canada (Direction 2035) - 1 culte de célébration - Présentation des activités et priorités des MIF - Restructuration de la Table - Clarification du rôle et de la place de Table au sein des MIF et de l'Église Unie du Canada
Activités estivales	<ul style="list-style-type: none"> - Préparation des activités estivales par les CdF - Les travailleurs migrants temporaires hispanophones
Retraite de l'équipe des MIF	<ul style="list-style-type: none"> - État des lieux et évaluation des MIF - Plan triennal (2026, 2027 et 2028) - Renforcement de l'esprit d'équipe
Retraite des leaders et pasteurs	<ul style="list-style-type: none"> - Ressourcement des leaders et pasteurs - Mieux se connaître et mieux connaître l'Église Unie d'aujourd'hui - Défis et opportunités Direction 2035 - renforcer les liens entre leaders et pasteurs

Retraite/formation du CA et exécutif	<ul style="list-style-type: none"> - La formation des membres du CA et Exécutif - Rôle et place du CA et de l'Exécutif - renforcer les liens entre les membres
Rapprochement des CdF émergentes avec les régions	<ul style="list-style-type: none"> -3 CdF dans 3 régions - mieux se connaître entre les CdF émergentes et leurs régions de localisation
IPTEUC	<ul style="list-style-type: none"> -Préparations pour les cours sur les Frontières professionnelles et la justice raciale -2 cours -Activités connexes (colloques, symposiums, conférences, publications, visite des CdF) - renforcement des liens avec les Facultés de Théologie de Bruxelles, Paris, Montpellier, Strasbourg, Lausanne, Genève, Rabat, Yaoundé, - renforcement des liens avec les centres de formation de l'EUC et au Canada
Rencontres de ressourcement biblique	-Préparation et sensibilisation pour un évènement en présentiel, 2 jours
Equipe des MIF et Responsable	Déplacements
Croissance, partenariat	<ul style="list-style-type: none"> -Trois nouvelles communautés et trois leaders associés avec les MiF recrutés -Continuer les conversations-collaborations avec les CdF migrantes et diversifiées
Visites pastorales	3 CdF
Ministère soccer et foi	<ul style="list-style-type: none"> -Activités locales récurrentes -Préparation d'une rencontre nationale