



Sous-comité des bourses et distinctions universitaires

Points importants

Ce sous-comité dont le mandat est de proposer les lauréates et lauréats pour diverses bourses et distinctions prestigieuses est à la recherche d'une ou d'un membre supplémentaire.

Poste à pourvoir : un

Principales compétences recherchées : solide formation universitaire, connaissance des nouvelles tendances théologiques, capacité à évaluer les candidatures

Attentes concernant les réunions : une réunion en ligne par année, avec quantité importante de documents à lire pour s'y préparer

À propos de ce poste de bénévole ou de membre élu ou nommé

Mandat

Le mandat de ce sous-comité consiste à formuler des recommandations à l'intention du Comité mixte des subventions de l'Église Unie du Canada et de la Fondation de l'Église Unie du Canada concernant l'attribution de bourses d'études, d'aides financières et d'autres distinctions universitaires. Le sous-comité fournit une expertise et un avis éclairé quant à l'admissibilité des candidates et candidats aux divers prix. Le Comité mixte des subventions veille à ce que les lauréates et lauréats soient mis à l'honneur comme il se doit et peut solliciter l'aide du sous-comité dans le cadre de ces célébrations. Le sous-comité a la responsabilité :

- d'examiner les candidatures aux bourses du McGeachy Senior Scholarship Trust [fiducie de la bourse pour chercheuse ou chercheur principal McGeachy], du Fonds fiduciaire W. Norman McLeod, du Davidson Trust [Fiducie Davidson], du Fonds de bourse commémoratif Victor Blatherwick et de tout autre fonds universitaires ou de bourse pouvant être créé ponctuellement;
- recommander au Comité mixte des subventions la candidature la plus appropriée pour chaque bourse, le montant de celle-ci et les motifs justifiant son attribution;
- formuler des recommandations au Comité mixte des subventions visant à améliorer les procédures de candidature et d'évaluation, ainsi que tout autre élément contribuant à l'amélioration du programme.

Le travail du sous-comité est orienté par les conditions de chaque fonds, l'intention des personnes à l'origine de ceux-ci et les montants annuels disponibles pour l'attribution des bourses.

Composition

Le sous-comité sera composé de trois à cinq personnes nommées par l'exécutif du Conseil général et par la Fondation de l'Église Unie du Canada.

Compétences et expérience requises

Les membres du sous-comité devront posséder :

- la capacité de discerner les courants et orientations théologiques en émergence au sein de l'Église et d'en faire des sujets de réflexion;
- les aptitudes nécessaires pour évaluer l'expérience des candidates et candidats en matière de leadership ainsi que leur potentiel en la matière pour l'avenir;
- une connaissance approfondie de nos écoles de théologie, une solide expertise universitaire et une maîtrise approfondie des disciplines concernées;
- une connaissance étendue de l'Église Unie du Canada et une implication dans les activités de l'Église Unie au-delà de leur communauté de foi.

Lien avec l'Église Unie : personne participant activement à la vie de l'Église

Attentes et mandat

- **Réunions en ligne :** une fois par an, généralement à la mi-avril, un jour de semaine pendant les heures de bureau habituelles. Les réunions durent généralement entre deux et trois heures.
- **Réunions en personne :** aucun
- **Entre les réunions :** examen des dossiers de candidature et des documents justificatifs avant la réunion, afin que le temps de la réunion soit pleinement consacré aux discussions, aux délibérations et à la prise de décisions. Tous les documents sont fournis sous forme électronique et avant chaque réunion.
- **Possibilités ou attentes relatives à des nominations supplémentaires :** aucune
- **Durée du mandat :** trois ans à compter de décembre 2026, possibilité de renouvellement pour un second mandat de trois ans.
- **Langue :** les réunions se déroulent en anglais. La plupart des documents de réunion et des formulaires de candidature sont disponibles uniquement en anglais. Les membres doivent être à l'aise pour travailler dans un environnement anglophone.

Pour l'ensemble des membres élus ou nommés

Les attentes suivantes s'appliquent à l'ensemble des membres élus ou nommés à des comités ou des groupes de travail de l'Église.

Les membres élus et nommés seront :

- actifs dans une communauté de foi ou un ministère;
- engagés quant à l'appel de l'Église Unie et disposés à discerner les sollicitations divines dans ce contexte;
- prédisposés à la collaboration et au travail en équipe;
- capables d'écoute et de discernement;
- attachés au principe de relations justes, aux principes de la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones, à la vision de devenir une Église interculturelle et à la volonté de devenir une institution antiraciste;
- à l'aise avec les technologies de réunion en ligne et à même de participer à ces rencontres;
- prêts à consacrer le temps nécessaire pour mener à bien ce mandat.

Les membres élus ou nommés conviennent d'une [alliance de comportement](#) à titre d'engagement concret en matière de relations, de responsabilités et d'obligations mutuelles.

Tous les conseils et les comités du Conseil général ont un rôle à jouer en vue de vivre [l'appel et la vision](#) de l'Église Unie dans l'exercice de leurs responsabilités. Les conseils et les comités font équipe avec le Bureau du Conseil général pour mettre en œuvre les objectifs énoncés dans le plan stratégique.

Engagements en matière d'équité

L'Église Unie s'engage à déployer des efforts pour assurer la pleine participation à ses activités des personnes handicapées, des jeunes et des jeunes adultes, des personnes qui s'identifient comme bispirituelles ou LGBTQ+, des Autochtones, des personnes racisées, des francophones, des personnes actives dans les Ministères en français, des personnes dont la langue principale n'est ni le français ni l'anglais et des personnes issues de communautés marginalisées non mentionnées ici. Cette volonté s'inscrit dans les engagements de l'Église Unie envers l'équité, l'autodétermination et l'élimination des obstacles en vue d'une pleine participation de toutes et tous à ses activités.

Les personnes qui se reconnaissent dans cette description et qui ont vécu ou vivent ces expériences sont invitées à exprimer leur intérêt

Dans la mesure du possible, on veillera à ce que la composition de chaque comité ou groupe de travail reflète la vaste diversité de l'Église Unie. Une attention particulière sera accordée aux engagements de cette dernière en matière d'équité et à la nécessité de la présence de personnes laïques et de membres du personnel ministériel provenant de toutes les régions de l'Église.

Consultez la page [Emplois et bénévolat](#) pour obtenir de plus amples renseignements sur cette occasion de bénévolat et d'autres possibilités d'implication.

Utilisez ce [formulaire de candidature en ligne](#) pour proposer une personne ou exprimer votre propre intérêt.

Date limite : le mercredi 14 octobre 2026