

Bureau de la vocation : Conseils des candidatures (divers postes à combler)

Nous sommes à la recherche de plusieurs personnes pour servir au sein de divers conseils des candidatures du Bureau de la vocation. Chacun des conseils des candidatures a déterminé les compétences et expertises recherchées chez ces personnes afin de bonifier et compléter sa composition actuelle.

À propos du Bureau de la vocation

Le Bureau de la vocation est l'organe de l'Église Unie qui veille à l'agrément des membres du personnel ministériel. Le Bureau encadre les démarches liées au discernement et à la formation du personnel ministériel, à la détermination des aptitudes et du degré de préparation d'une personne à l'agrément, et au respect des normes en matière de formation permanente. Il assure également le soutien des processus officiels relatifs à la supervision et à la discipline du personnel ministériel.

Pour l'aider à s'acquitter de ses responsabilités, le Bureau de la vocation comprend le Conseil de la vocation ainsi que plusieurs comités et commissions. Il existe sept conseils des candidatures qui servent de commissions au Conseil de la vocation. Consultez ce [document](#) pour obtenir de plus amples renseignements sur le Conseil de la vocation et les conseils des candidatures.

Mandat des conseils des candidatures

Les conseils des candidatures assument les responsabilités définies dans les ressources concernant le parcours de candidature, notamment la nomination des personnes candidates, l'élimination de candidatures, l'évaluation du degré de préparation pour l'agrément de la consécration au ministère diaconal de la formation, du service et des soins pastoraux, l'ordination au ministère de la Parole, des sacrements et des soins pastoraux, et la reconnaissance du ministère laïque pastoral.

Compétences et expérience

Les membres des conseils des candidatures doivent posséder des aptitudes pour le discernement, une bonne capacité d'écoute et être à même de s'impliquer pleinement dans des conversations difficiles. Ils doivent posséder une sensibilité à l'égard de différentes cultures et connaître les réalités de la pratique du ministère. Les expériences utiles comprennent la participation à un comité des entrevues d'un synode, d'un comité de formation des candidats et des candidates au ministère ou d'un comité de stage et de formation supervisée.

Idéalement, chaque conseil des candidatures comprendra des membres de chacune des voies ministérielles ainsi que des personnes qui parlent couramment plusieurs langues. Le Conseil de la vocation a comme priorité d'inclure des personnes qui ont un vécu d'individus racialisés ou d'appartenance à d'autres communautés marginalisées, particulièrement celles qui ne sont pas représentées dans la composition actuelle des conseils des candidatures.

Les membres proviendront de la région géographique desservie par le conseil des candidatures.

Conseil des candidatures des Prairies (4 postes)

(Conseils régionaux Northern Spirit, Living Skies et Prairie to Pine)

Le conseil des candidatures des Prairies est à la recherche de quatre personnes. Des agentes ou agents pastoraux laïques seraient fort utiles, ainsi que des personnes provenant du Conseil régional Prairie to Pine.

Conseil des candidatures du Nord et Centre de l'Ontario (1 poste)

(Conseil régionaux Canadian Shield et Shining Waters)

Le conseil des candidatures du Nord et Centre de l'Ontario est à la recherche d'une personne particulièrement compétente dans le domaine de l'évaluation et de l'élaboration d'objectifs et qui possède de l'expérience dans la réalisation d'entrevues. Par souci de la diversité au sein du conseil, il serait souhaitable que cette personne soit un homme.

Conseil des candidatures du Sud-Ouest de l'Ontario (3 postes)

(Conseils régionaux Antler River Watershed, Western Ontario Waterways et Horseshoe Falls) Le conseil des candidatures du Sud-Ouest de l'Ontario est à la recherche de trois nouveaux membres.

Conseil des candidatures du Québec et de l'Est de l'Ontario (jusqu'à 7 postes)

(Conseils régionaux du centre et de l'Est de l'Ontario, de l'Outaouais et de l'Est de l'Ontario, et Nakonha:ka). Le conseil des candidatures du Québec et de l'Est de l'Ontario recherche jusqu'à sept personnes. Ce conseil a tout particulièrement besoin de membres parlant français, dont deux originaires d'un pays d'Afrique francophone. Pour accroître la diversité dans la composition du conseil, il serait utile d'avoir des diacres ou des agentes ou agents pastoraux laïques ainsi que des personnes qui s'identifient comme racialisées ou appartenant à d'autres communautés marginalisées.

Conseil des candidatures de l'Atlantique (3 postes)

(Conseils régionaux Fundy St. Lawrence Dawning Waters, 15 et First Dawn Eastern Edge) Le conseil des candidatures de l'Atlantique est à la recherche d'un autre membre. Une personne laïque ou une agente ou agent pastoral laïque contribuerait à la diversification du comité. Les hommes sont spécialement sollicités.

Conseil des candidatures autochtone (5 postes)

Le conseil des candidatures autochtone provisoire est à la recherche de cinq personnes issues des communautés autochtones, dont des personnes diplômées du Sandy Saulteaux Spiritual Centre et des établissements qui l'ont précédé. Les membres de ce conseil seront entérinés par le Conseil national autochtone. *(Consultez l'affichage Web du conseil des candidatures autochtone pour en savoir davantage.)*

Les membres des conseils des candidatures doivent être membres de l'Église Unie et disposés à contribuer aux activités menées par le nouveau Bureau de la vocation pour s'acquitter de ses responsabilités. Toutes les personnes membres seront :

- engagées avec passion en faveur de la pratique du ministère au sein de l'Église Unie du Canada;
- en mesure de consacrer le temps nécessaire aux tâches liées à cette responsabilité;
- prédisposées à la collaboration et au travail d'équipe;
- déterminées à faire en sorte que l'Église devienne véritablement interculturelle;
- déterminées à établir des relations justes ainsi qu'à mettre en œuvre les principes de la *Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones* et à reconnaître leur pertinence en ce qui concerne le personnel ministériel;
- en mesure d'assister à des réunions électroniques et à l'aise de le faire;
- capables d'écoute et de discernement.

Attentes et mandat

Les conseils des candidatures se réunissent habituellement tous les deux mois par vidéoconférence et peuvent se réunir en personne au besoin. Le mandat des personnes nommées à ces conseils sera en vigueur jusqu'à la tenue de la 44^e assemblée du Conseil général, en juillet 2021. Il est possible que les membres soient nommés pour un autre mandat de trois ans par le Conseil de la vocation.

Les conseils des candidatures relèvent du Conseil de la vocation

*Vous trouverez des renseignements sur cette occasion de bénévolat et sur d'autres possibilités à l'adresse suivante : www.united-church.ca/opportunities (en anglais).
Veuillez utiliser le formulaire de candidature en ligne (en [anglais](#) ou en [français](#)) pour proposer la candidature d'une personne ou exprimer votre intérêt à faire partie du comité.
Échéance : **23 janvier 2020***