

**Veillez transmettre ce bulletin**

- à votre trésorier
- à votre comité M&P
- à votre personnel ministériel/  
vos employés laïques
- au représentant du personnel/  
comité de formation des  
candidats du consistoire
- au conseil de paroisse/  
bureau de l'église



# connex

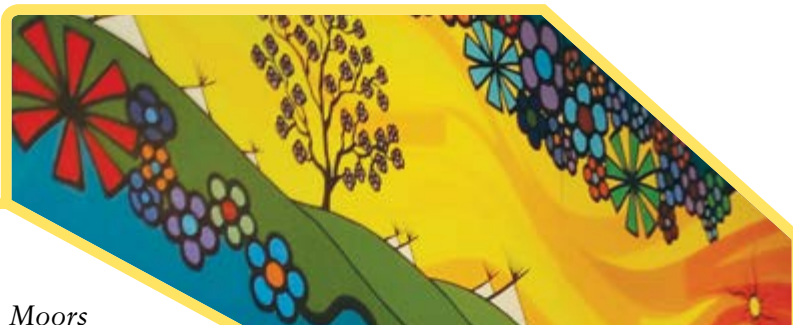
NOUVELLES IMPORTANTES DE PC-MEPS

NUMÉRO 47 | MAI 2016

Dans ce  
numéro

- Important : changement à la facturation liée aux avantages sociaux
- 2017 Grille des salaires (Xtra)
- Reprise de l'administration du Centre d'avantages sociaux par le McAteer Group

## Du calme! Ces dons qui sont en vous ...



Laissez-moi vous confier sur-le-champ ce que j'ai sur le cœur. Je ne suis pas très discipliné; je ne suis pas non plus un planificateur ni un organisateur. C'est pourquoi le mardi d'avant Pâques, je me suis assis à mon bureau, enthousiaste à l'idée de me préparer à célébrer le dimanche de Pâques. Mais j'ai été pris d'une soudaine inquiétude : il ne restait que trois jours avant le Vendredi saint et je n'avais rien de prévu pour la célébration liturgique! Immédiatement, la voix à l'intérieur de ma tête a commencé à me reprocher de ne pas être comme mes collègues bien organisés et bien préparés et d'être surpris, une fois encore, par l'arrivée de la Semaine sainte.

Cette voix m'a rappelé un tombeau que, semble-t-il, je tiens à visiter bien trop souvent : le tombeau où je me compare avec d'autres collègues du personnel ministériel. Je ne crois pas que je sois le seul à sentir l'existence d'un certain esprit de compétition parmi eux. Or, s'il peut être naturel de se comparer dans tous les autres univers professionnels, cela devrait être différent pour le personnel ministériel, n'est-ce pas? Nous sommes au service de Celui qui a célébré la diversité, et dans nos ministères, nous faisons du message de Paul « des dons divers, un seul esprit » notre credo pour la vie.

*par Dave Moors*

En écrivant ceci, j'ai l'espoir que nous puissions tous réfléchir aux moments où nous avons douté de nos dons, où nous avons pensé que nous aurions dû avoir ceux d'une autre personne ou où nous avons participé, de façon subtile, à une certaine concurrence au sein de nos ministères.

En tant que membres du personnel ministériel, nous parlons souvent de la nécessité de veiller sur nous-mêmes comme une priorité; et pourtant la voix du doute et du découragement peut être un réel obstacle, un véritable tombeau pour notre vie en Dieu. Heureusement, Dieu m'a inspiré assez rapidement pour que je puisse préparer le Vendredi saint et aborder avec joie le dimanche de la résurrection, heureux que la lourde pierre ait été repoussée un peu plus et que l'amour de Dieu fasse pénétrer la lumière dans un autre des recoins sombres que j'ai en moi. Puis-je entendre un Alléluia?!

*—Le pasteur Dave Moors est membre du PC-MEPS et il exerce à Saskatoon.*



Dave Moors dans le foyer de la charge pastorale de Mayfair à Saskatoon. La peinture murale est l'œuvre de l'artiste Kevin Peeace.

# Le point sur la dotation à l'Unité Ministères et emplois

Un certain nombre de changements ont eu lieu à l'Unité Ministères et emplois.

Au sein du groupe des relations pastorales :

- Le pasteur Joe Ramsay, gestionnaire, Politiques et programmes pour le personnel ministériel, est parti pour continuer en musique et travailler comme expert-conseil après 11 années de service au Bureau du Conseil général.
- La pasteure Jenny Stephens reprendra le poste du pasteur Joe Ramsay en mai. Jenny a servi 14 ans comme membre du personnel ministériel au Synode de Hamilton.
- La pasteure Robin McGauley s'est jointe au personnel en janvier comme coordonnatrice de programme, Vocations ministérielles. À ce titre, elle est responsable des candidatures, des admissions et de la reconnaissance mutuelle des ministères. Robin était auparavant directrice des programmes au Five Oaks Education and Retreat Centre.
- Catherine O'Brien quittera fin mai ses fonctions de coordonnatrice de programme, Leadership du personnel ministériel. On cherche actuellement à pourvoir ce poste.

Après un congé, la pasteure Bronwyn Corlett reprend ses fonctions de coordonnatrice de programme, Programmes de recrutement, et Wendy Cranston demeure coordonnatrice de programme, Administration du personnel ministériel. Angie Musonza complète l'équipe comme adjointe de programme.

Dans le groupe des pensions et des avantages sociaux :

- Linda Begley, gestionnaire, Pensions, avantages sociaux et rémunération, a pris sa retraite après 11 années de service.
- Ses fonctions de gestion sont actuellement remplies par David Dawrant, gestionnaire, Administration des régimes de retraite et d'avantages sociaux; Shenagh Rosa, gestionnaire intérimaire, Conformité des pensions et Communication; et Derek Hurst, gestionnaire, Placements de la caisse de retraite. Chacun d'entre eux apporte une expérience approfondie dans son domaine de responsabilité.

Il y a un nouveau site Web mais je ne peux pas trouver le renseignement que je cherche



En février, le site Web de l'Église Unie du Canada, [www.united-church.ca](http://www.united-church.ca), a été mis à jour. C'est pourquoi la plupart des liens qui étaient utilisés depuis des années (et peut-être repris sur des sites Web de ministères et de consistoires locaux) ne fonctionneront plus.

Pour trouver l'information sur notre nouveau site Web, utilisez le bouton de recherche (icône de la loupe) en haut à droite de la page d'accueil. Si vous ne parvenez pas à trouver un renseignement sur le site, demandez! Écrivez à **MinistryandEmployment@united-church.ca** ou appelez au 1-800-268-3781.

## OÙ ÊTES-VOUS?

Si vous n'avez reçu aucun message par courriel ou pièce de correspondance par la poste de l'Unité Ministères et emplois depuis un an ou plus, c'est probablement parce que votre adresse est inexacte ou inconnue dans notre base de données des avantages sociaux.

**Pour les membres actifs**, si nous ne pouvons pas vous associer à un employeur, une lettre peut vous avoir été expédiée à l'adresse de votre employeur. Cela signifie que votre adresse est inexacte dans notre système.

**Que faire? Vérifiez votre talon de chèque de paye : votre adresse est-elle exacte?**

**OUI?** Veuillez envoyer un message par courriel à [MinistryandEmployment@united-church.ca](mailto:MinistryandEmployment@united-church.ca). C'est à l'unité d'intervenir.

**NON?** Adressez-vous à votre trésorier. Il doit corriger votre adresse à l'aide des formulaires d'ADP qui sont transmis à ADP.

**Pour les membres retraités**, il suffit de communiquer avec l'Unité Ministères et emplois à **MinistryandEmployment@united-church.ca** ou d'appeler au 1-800-268-3781, poste 3161.

# Facturation liée aux avantages sociaux

## Information importante sur le transfert du 1<sup>er</sup> juillet au McAteer Group: paiement de factures

Cette information importante a récemment été incluse dans la facture des employés qui payent directement les primes pour les avantages sociaux parce qu'ils sont en congé ou en période de recherche, et des quelques employés qui sont toujours facturés directement pour les régimes de retraite et d'avantages sociaux.

- ❑ Les chèques ne seront pas acceptés après le 30 juin 2016.
- ❑ Le paiement ne sera accepté que par débit direct ou transfert électronique de fonds.

L'Unité Ministères et emplois et le McAteer Group, le nouveau fournisseur de services qui administrera le Centre d'avantages sociaux, donneront d'autres renseignements dans les communications directes qui seront expédiées à une date plus proche du transfert. Tous les employeurs sont encouragés à payer les employés en passant par ADP.

## Toutes les primes impayées doivent être à jour

Aucun solde impayé associé aux pensions et avantages sociaux ne sera transféré au McAteer Group. Si un employeur a des primes en souffrance, la couverture d'assurance pour soins médicaux et dentaires des employés sera suspendue jusqu'à la réception de l'intégralité du paiement. Une fois que toutes les primes en souffrance seront reçues, y compris les soldes exigibles et toute prime non facturée en raison d'une période de suspension, la couverture pour les soins médicaux et dentaires sera rétablie rétroactivement.

- 1 :** Cette procédure sera suivie au moment du transfert de l'administration au McAteer Group le 1<sup>er</sup> juillet et par la suite en cas de non-paiement des factures. Une explication plus détaillée sera fournie aux charges pastorales, aux lieux de ministère et aux autres employeurs.
- 2 :** Le personnel de l'Unité Ministères et emplois communiquera directement avec les employés de tous les employeurs qui reçoivent des factures afin de leur expliquer en détail la procédure.



**Ministry and Employment**  
The United Church of Canada • L'Église Unie du Canada

Communiquez avec Ministères et emplois à  
**MinistryandEmployment@united-church.ca**  
ou appelez le 1-800-268-3781, poste 3161.

## McAteer Group : nouvelle administration du Centre d'avantages sociaux

Comme nous l'avons annoncé dans le bulletin *Connex* de mars, le McAteer Group reprendra, pour le compte des membres et des employeurs, la coordination du Centre d'avantages sociaux pour le régime de retraite et les avantages sociaux de l'Église Unie à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2016. Pour dire les choses simplement et clairement : votre couverture pour soins dentaires et médicaux ne change pas et Green Shield demeure le fournisseur en ce qui concerne ces soins. Shepell.fgi demeure le fournisseur de services d'assistance aux employés et à la famille, la Great West Life demeure le fournisseur de services d'assurance-vie et d'assurance invalidité de longue

durée et RBC Investor Services demeure le fournisseur pour ce qui est du versement des pensions. Chaque membre et chaque employeur recevront directement d'autres renseignements qui leur seront expédiés par le McAteer Group, y compris les coordonnées, les liens du site Web et d'autres mises à jour de l'information de votre Centre d'avantages sociaux. Si vous ne recevez pas ces renseignements, peu importe la raison, d'ici la troisième semaine de juin, n'hésitez pas à communiquer avec l'Unité Ministères et emplois à **MinistryandEmployment@united-church.ca** ou appeler au 1-800-268-3781, poste 3161.





## Avantages 101 : soyez proactif

**Nouveau dentiste :** Lorsque les dentistes acceptent de nouveaux patient, ils procèdent souvent à des examens de base pour déterminer quels traitements sont nécessaires. Si vous avez déjà vu un autre dentiste dans les 24 derniers mois comme « nouveau patient », il se peut que certaines de ces procédures dentaires ne soient pas couvertes!

**Voici ce que vous devez faire :** Demandez à Green Shield une prédétermination des prestations avant le rendez-vous. Le numéro de Green Shield est inscrit sur votre carte.

Il s'agit d'une estimation de ce qui sera couvert et de la portion des frais que vous aurez à payer.

**Procédures ou produits médicaux onéreux :** Un dentiste ou un médecin peut vous avoir recommandé l'achat d'un produit ou une procédure liée à votre état de santé, mais vous ne savez pas exactement quelle portion du coût sera couverte.

**Voici ce que vous devez faire :** Demandez à Green Shield une prédétermination des prestations avant de vous engager à payer les coûts du produit ou de la procédure recommandée.

**De plus :** Toutes les dépenses engagées par vous ou les frais médicaux que vous devez payer peuvent faire l'objet d'une réclamation pour frais médicaux dans votre déclaration d'impôt sur le revenu.



## « Je ne sais pas si c'est à ce numéro que je dois appeler ... »

Presque tous les membres du personnel qui appellent l'Unité Ministères et emplois disent la même chose : « Je ne suis pas sûr-e d'avoir le bon numéro... » Dans notre Unité, nous avons pour mission de ne jamais laisser une question sans réponse; il est possible que ce ne soit pas l'Unité que vous devriez appeler pour toutes les questions, mais nous trouverons à quel service ou à quelle personne vous devez vous adresser.

Nous préférons nettement que vous nous appeliez, même si nous devons vous aiguiller ailleurs, plutôt que de vous laisser dans l'inquiétude ou dans l'incertitude sur le service avec lequel vous devez communiquer au sujet d'un problème éventuel. Il y a des transformations et les noms des personnes-ressources changent, mais vous pouvez toujours garder à portée de la main notre numéro : 1-800-268-3781, poste 3161.

### Avis par courriel

Pour recevoir des avis par courriel sur *Connex* (quatre messages par an), veuillez vous assurer que votre adresse de courriel est incluse dans le profil que détient à votre sujet le Centre d'avantages sociaux.



Shepell.fgi, le fournisseur de services d'assistance aux employés et à la famille, est à la disposition des membres. Sur [www.shepelfgi.com](http://www.shepelfgi.com), commencez à lire des articles et à utiliser des outils d'évaluation sur la gestion du stress; vous pouvez acquérir des habitudes saines et trouver toutes sortes de renseignements très utiles! Appelez 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7 au 1-800-361-5676 (anglais : 1-800-387-4765).

Shepell-fgi  
160021



# connex

à votre service

*Connex* est le bulletin du Comité permanent des Politiques et services concernant le ministère et l'emploi du Conseil général (PC-MEPS), et de l'Unité Ministères et emplois.

Vous désirez obtenir d'autres exemplaires pour les distribuer à votre comité M&P, à votre conseil de paroisse, aux membres de votre paroisse ou à vos représentants au consistoire? Vous souhaitez formuler des commentaires sur *Connex* ou des suggestions pour les numéros à venir? Contactez le rédacteur en chef :

L'Église Unie du Canada, Ministères et emplois  
3250, rue Bloor Ouest, bureau 300 Toronto (Ontario) M8X 2Y4  
Courriel : [MinistryandEmployment@united-church.ca](mailto:MinistryandEmployment@united-church.ca)  
Tél. : 1 800 268-3781, poste 3161