

Veillez transmettre ce bulletin

- à votre trésorier
- à votre comité M&P
- à votre personnel ministériel/
vos employés laïques
- au représentant du personnel/
comité de formation des
candidats du consistoire
- au conseil de paroisse/
bureau de l'église



connex

NOUVELLES IMPORTANTES DE PC-MEPS

NUMÉRO 46 | MARS 2016

Dans ce
numéro

- Outils en ligne pour aider à soulager le stress
- Nouvel administrateur du Centre d'avantages sociaux
- Adoption du nouveau mode de paiement des salaires

Travailler avec un filet

Nous passons constamment d'une saison à l'autre Qu'il s'agisse des saisons climatiques, des saisons de l'église ou des saisons de la vie Au moment où je rédige ce texte, je suis plongée dans le froid, la neige et la beauté de la saison hivernale, et pourtant la communauté a déjà commencé à recueillir des fonds pour le programme estival de natation.

À l'église, c'est la saison du Carême, mais alors que je reprends à peine mon souffle après l'Avent et Noël, je me rends compte que la planification de Pâques devrait commencer. Dans ma communauté, la vie des gens est rythmée par les changements des saisons de la vie. En une seule journée, j'ai eu des conversations au sujet d'une nouvelle naissance, d'un baptême, d'une nouvelle maison, du début d'un traitement de chimio, d'un rétablissement après une chirurgie, d'un certificat de mariage, d'un parent atteint de démence et de la retraite.

Je suis heureuse qu'il y ait des ressources et des personnes vers lesquelles je peux me tourner et obtenir l'aide nécessaire pour gérer les nombreux changements qui surviennent au sein du ministère et dans la vie. Je sais que les gens d'ici ne me laisseront pas traverser la glace en motoneige tant que ce ne sera pas sûr, jusqu'à ce que le bateau-taxi et l'hélicoptère puissent



Debra Kigar sur l'île de Harrington Harbour en face du continent

assurer mon transport à l'arrivée du printemps. Lorsque je me sens débordée et que je manque de motivation pour planifier Pâques, je sais que je peux compter sur les compétences des autres pour me donner de l'énergie. Et si je me

trouve à devoir lutter pour faire face à tous les besoins de ma communauté, je sais que j'ai accès à l'expérience de collègues et d'amis.

Je prie pour que vous aussi, vous sachiez vers où vous tourner pour trouver les ressources et les personnes qui peuvent vous soutenir dans les changements auxquels nous devons tous faire face. Et si comme moi, vous êtes en transition, les ressources offertes par Shepell.fgi peuvent vous y aider.

L'Unité Ministères et emplois peut également vous diriger vers d'autres ressources : il suffit de demander!

—Debra Kigar est pasteure et membre du PC-MEPS; elle écrit depuis Harrington Harbour, Québec.

Les membres du régime d'avantages sociaux ont accès à Shepell.fgi, fournisseur de services d'assistance aux employés et aux familles. Commencez en ligne à www.shepellfgi.com à lire les articles et à utiliser les outils d'évaluation pour gérer le stress et acquérir des habitudes saines, et pour trouver toutes sortes d'informations!

Appelez 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7 au 1-800-361-5676 (anglais : 1-800-387-4765).

Transition vers le nouveau modèle de rémunération pour le personnel ministériel

Si vous êtes prêt à faire passer le salaire de votre ministre au nouveau modèle de rémunération, veuillez noter quelques changements au processus actuel qui visent à assurer une transition plus fluide.

Le première étape consiste à prendre contact avec l'une des deux personnes suivantes (1-800-268-3781):

Carmen Flores - cflores@united-church.ca, poste 3166

Diane Collier - dcollier@united-church.ca, poste 3148

Le personnel du Bureau du Conseil général jouera un rôle plus actif en aidant personnellement les trésoriers et

- en examinant les données de transition sur la paye et en les soumettant à ADP au nom de la charge pastorale;
- en vérifiant le traitement de la paye par ADP pour s'assurer que les changements ont été apportés;
- en avisant le trésorier de confirmer que tout s'est bien déroulé.

Au cours des six premiers mois de la période de transition, environ 25 pour cent des salaires du personnel ministériel sont déjà passés au nouveau modèle de rémunération. Nous sommes en bonne voie pour respecter l'échéance du 1^{er} juillet 2018.

À noter

- Quatre semaines d'avance sont nécessaires afin qu'on ait suffisamment de temps, avec les processus d'examen et de vérification maintenant en place, pour exécuter la nouvelle présentation de la paye.
- **Personnel ministériel ayant l'usage d'un presbytère : pas de changement.** Ces membres du personnel ministériel continueront à recevoir un salaire de base auquel s'ajoute l'usage du presbytère.

Je suis tellement **stressé-e...**

Des outils d'aide en ligne

En comprenant quels aspects de votre vie vous causent le plus de stress — il peut s'agir des finances, du travail ou des relations—le fournisseur de services d'assistance aux employés et à la famille peut vous aider à apporter des changements majeurs qui vous permettront de mieux gérer votre stress. Les membres du régime d'avantages sociaux ont accès au programme « Mon mentor antistress » auprès de Shepell.fgi.

Cet outil en ligne à www.workhealthlife.com commence par une évaluation personnalisée du stress, puis vous aide à vous fixer des objectifs, à planifier des mesures et à utiliser les pisteurs interactifs. Vous pouvez suivre le programme en direct à votre propre rythme et à n'importe quel moment. Il suffit d'essayer : pas de stress!



©Maydur | Dreamstime.com

**Vous cherchez votre T4?
Demandez à votre trésorier.**
**Vous cherchez votre T4-A? (retraités)
Appelez RBC Investor Services
au 1-800-668-1320.**

Aide financière : rectification des coordonnées

Dans un numéro récent de *Connex*, les descriptions des diverses bourses et fonds d'assistance financière disponibles par l'intermédiaire du Bureau du Conseil général contenaient un numéro de téléphone erroné. Pour toutes les questions touchant le soutien financier, veuillez appeler le Bureau du Conseil général au 1-800-268-3781 et demander le poste 3113.

Centre d'avantages sociaux : McAteer Group est le nouvel administrateur

À compter du 1^{er} juillet 2016, les McAteer Employee Benefit Plan Services reprendront l'administration du Centre d'avantages sociaux pour le compte des membres des régimes de retraite et d'avantages sociaux de l'Église Unie.

Comme les aspects touchant la retraite sont souvent des questions complexes gérées par le Centre d'avantages sociaux, le Conseil de retraite est chargé de choisir et de surveiller l'administrateur des services du Centre. Le contrat initial avec Aon Hewitt, notre fournisseur actuel, devant prendre fin, le Conseil de retraite a décidé d'étudier les services offerts par des fournisseurs autres qu'Aon Hewitt. Le Conseil de retraite a conclu que McAteer a les compétences requises pour répondre aux besoins de l'Église Unie. C'est une entreprise canadienne de plus petite taille établie en Ontario et en Alberta, qui a des clients dans l'ensemble du pays. Elle est spécialisée dans les régimes multi-employeurs de retraite et d'avantages sociaux comme le nôtre. Pour en savoir plus sur McAteer, visitez son site Web à www.mcateer.ca.

Comme toujours, l'Unité Ministères et emplois sera à votre disposition pour vous aider à faire face aux défis et aux augmentations. On peut communiquer avec l'Unité au 1-800-268-3781, poste 3161.

Est-ce qu'on appelle toujours le Centre d'avantages sociaux?

Aon Hewitt continuera à gérer le Centre d'avantages sociaux au printemps. D'autres renseignements sur le passage à McAteer seront fournies dans le numéro de mai de Connex, y compris en ce qui concerne les périodes de fermeture éventuelles du Centre d'avantages sociaux.

Si vous savez que vous voulez prendre votre retraite le **1^{er} septembre ou avant cette date**, veuillez appeler le Centre d'avantages sociaux dès que possible au 1-866-859-5025. Si vous fournissez votre date de départ à la retraite et vos coordonnées, le personnel du Centre pourra préparer rapidement votre dossier de retraite.



Assurez-vous de recevoir les renseignements importants

L'adresse qui figure sur votre bordereau de paye est celle que nous avons pour vous en dossier : est-ce la bonne? Des renseignements importants tels que votre relevé de pension arrive par Postes Canada.

Trésoriers : soumettre à ADP les mises à jour sur les changements avec l'adresse complète à la section 4 du Formulaire de mise à jour de la paye. Envoyer les formulaires à ADP (le numéro de télécopieur est inscrit sur le formulaire). Charges pastorales qui emploient toujours le mode « traditionnel » de système de paye : utiliser le formulaire Feuille de changement/Nouvel employé. Membres retraités : communiquez directement avec le Centre d'avantages sociaux pour mettre à jour votre adresse.

UNE PROVISION DE TROIS MOIS EST MAINTENANT LA NORME POUR LES MÉDICAMENTS D'ENTRETIEN

À compter du 1^{er} février 2016, Green Shield Canada (GSC) demande aux pharmaciens de délivrer au moins trois mois de provision pour un certain nombre de médicaments d'entretien. Ce changement à la politique de GSC vous fera économiser parce que vous payerez moins de frais d'exécution d'ordonnance. En plus, il y a un avantage pratique au fait d'avoir une provision de trois mois.

Cela ne change rien à la politique de provision de 30 jours qui s'applique aux nouveaux médicaments (pour déterminer la tolérance, etc.) mais entrera en vigueur une fois qu'elle sera établie. Il y a des exceptions! Parlez avec votre pharmacien; il peut soumettre une demande d'exemption à GSC.

IL SUFFIT D'APPELER

Centre de service à la clientèle de GSC
au 1-888-711-1119
Du lundi au vendredi de 8 h 30 à
20 h 30 (Heure de l'Est)



Restez branchés : Formulaires PR404 et PR405 pour le personnel ministériel Personnel

Tous les membres du personnel ministériel qui servent dans une charge pastorale ou un lieu de ministère, y compris les étudiants qui le font dans le cadre de nominations, doivent remplir la partie 1 du formulaire PR404—

Ministry Personnel Personal Information Form/Fiche de renseignements personnel du personnel ministériel. Nous vous invitons également à remplir la partie 2 si vous le souhaitez. Le formulaire se trouve à www.united-church.ca (mot-clé de recherche : « formulaires »).

Veillez pouvez transmettre le formulaire rempli :

- par courrier postal à Relations pastorales, Unité Ministères et emplois, L'Église Unie du Canada, 3250, rue Bloor Ouest, bureau 300, Toronto, ON M8X 2Y4

- ou le scanner et l'envoyer par courriel à ministry@united-church.ca

Une fois le formulaire rempli, tout changement postérieur sera porté à notre attention à l'aide du formulaire PR405— Ministry Personnel Change of Personal Information Form/Fiche de changement aux renseignements personnels du personnel ministériel, que l'on peut également trouver à www.united-church.ca.

À noter : le processus du formulaire PR404 est distinct de la base de données du Centre d'avantages. Vous devez tout de même aviser le Centre des changements à vos coordonnées.

En bonne santé et en forme à moindre prix : un rabais pour employés à Goodlife

Saviez-vous que vous pouvez obtenir un rabais au club de conditionnement physique Goodlife? Les employés peuvent économiser de l'argent tout en profitant des bienfaits physiques et mentaux de l'exercice. Tous les renseignements à ce sujet se trouvent à www.buyingunited.ca/goodlife-fitness.

Le rabais est l'une des offres les plus populaires que Buying United ait pu obtenir. Buying United est le carrefour central où les charges pastorales, les lieux de ministère et les employés de l'Église Unie peuvent profiter d'économies qui ont été négociées par l'entremise du Réseau EDGE pour le développement des ministères (www.edge-ucc.ca). Les études du réseau EDGE ont fait ressortir le besoin de ressources financières supplémentaires au niveau local, et la nécessité d'encourager les achats auprès de sociétés gérés de manière éthique. En coordonnant les achats importants d'un groupe d'acheteurs, il est possible de réduire les coûts pour chacun d'entre eux. Renseignez-vous sur les divers avantages disponibles à www.buyingunited.ca



Lee Lorenz | Dreamstime.com

Avis par courriel

Pour recevoir des avis par courriel concernant *Connex* (quatre messages par an), veuillez vous assurer que votre adresse de courriel est incluse dans le profil que détient à votre sujet le Centre d'avantages sociaux.

— ou —

Contactez

Ministères et emplois :

MinistryandEmployment@united-church.ca

ou

1-800-268-3781, poste 3161



connex

à votre service

Connex est le bulletin du Comité permanent des Politiques et services concernant le ministère et l'emploi du Conseil général, et de l'Unité Ministères et emplois.

Vous désirez obtenir d'autres exemplaires pour les distribuer à votre comité M&P, à votre conseil de paroisse, aux membres de votre paroisse ou à vos représentants au consistoire? Vous souhaitez formuler des commentaires sur *Connex* ou des suggestions pour les numéros à venir? Contactez le rédacteur en chef :

L'Église Unie du Canada, Ministères et emplois
3250, rue Bloor Ouest, bureau 300 Toronto (Ontario) M8X 2Y4
Courriel : MinistryandEmployment@united-church.ca
Tél. : 1 800 268-3781, poste 3161

160020