



## Fonds d'aide financière 101



Le Comité de l'aide financière de l'Église Unie du Canada gère plusieurs fonds pour aider les membres du personnel ministériel et les employés laïques qui traversent une période de difficultés financières, sont en cours d'évaluation de leur vocation, en congé pour études postsecondaires ou en congé sabbatique. Voici quelques-uns de ces fonds :

**Le Fonds de secours pour sollicitude** – Ce fonds permet d'octroyer des subventions ou des prêts lorsque le revenu familial ne suffit pas à couvrir les dépenses de base. **Qui est admissible?** Les membres du personnel ministériel, les candidats, les membres du régime de retraite, les personnes à charge des membres du personnel ministériel et des membres du régime de retraite, les employés laïques des charges pastorales et des ministères responsables devant le consistoire, et le personnel à l'étranger. Le processus de demande inclut des conseils financiers de Shepell, le fournisseur de services du Programme d'aide aux employés et aux familles (PAEF) de l'Église Unie.

**Le Fonds de prêts des ministres** – Ce fonds permet de prêter en cas d'urgence une somme modique à un faible taux d'intérêt aux membres actifs du personnel ministériel qui traversent des difficultés financières. Il s'agit d'un fonds renouvelable; le remboursement des prêts permet à l'Église de fournir des fonds à d'autres membres. **Qui est admissible?** Les membres actifs du personnel ministériel qui traversent une période de difficultés financières.

**Le Fonds de soutien et de défense** – Ce fonds aide les membres du personnel ministériel qui sont gais, lesbiennes, bisexuels, transgenres et bispirituels et ont des difficultés à conserver un emploi dans l'Église en raison de leur orientation sexuelle ou de leur identité de genre. **Qui est admissible?** Les membres du personnel ministériel qui s'identifient comme tels.

**Le Fonds pour les survivants d'abus sexuel** – Ce fonds contribue financièrement aux frais du suivi psychologique ou de thérapie destinés à des membres du personnel ministériel qui sont des survivants d'abus sexuels afin de les aider à poursuivre un ministère actif tout en participant à une thérapie. **Qui est admissible?** Les personnes ayant subi des abus sexuels au sein de l'Église Unie selon la définition de la politique intitulée *Labus sexuel : le prévenir, y répondre - Politique et procédures*.

**Le Fonds pour l'évaluation du ministère et de la vie (évaluation de la vocation)** – Ce fonds alloue une aide financière aux membres de l'ordre ministériel et aux agents pastoraux laïques reconnus qui entreprennent, de leur propre initiative, une évaluation de leur vocation. **Qui est admissible?** Les membres actifs du personnel ministériel.

**Le Fonds de bourses Torrance E. Bissell** – Ce fonds octroie des bourses d'études de premier cycle aux enfants à charge. **Qui est admissible?** Les enfants à charge des membres de l'ordre ministériel et des agents pastoraux laïques reconnus de l'Église unie qui perçoivent le salaire minimum dans leur catégorie. La demande de 2017 doit être présentée au plus tard le 15 juin.

**Le Fonds pour congé sabbatique des ministres intérimaires** – Ce fonds aide à couvrir les salaires et les avantages sociaux des ministres intérimaires qui prennent des congés sabbatiques. **Qui est admissible?** Les ministres intérimaires ayant effectué 60 mois de service dans le cadre d'une nomination à un ministère intérimaire reconnu et intentionnel, sur une période de huit ans ou moins.

Pour obtenir d'autres renseignements ou présenter une demande, communiquez avec votre responsable du personnel du synode. Pour le personnel des bureaux de synode et du Conseil général, veuillez communiquer avec Angie Musonza, adjointe de programme, au 1-800-268-3781, poste 3146 ou à [amusonza@united-church.ca](mailto:amusonza@united-church.ca).



# Équipe de direction

(auparavant : Groupe des relations pastorales) fait partie de l'Unité Ministères et emplois. L'équipe a changé de nom de façon à mieux représenter ce qu'elle fait pour vous!

Diriger, c'est donner des outils, agréer et assurer la discipline...

Informez-vous du travail de l'Équipe de direction : [united-church.ca/LEADERSHIP](http://united-church.ca/LEADERSHIP)  
(la page n'existe qu'en anglais).

## Que faisons-nous et qui appeler?

### Bronwyn Corlett

Coordonnatrice de programme, Recrutement  
416-231-7680 (800-268-3781), poste 3022  
[bcorlett@united-church.ca](mailto:bcorlett@united-church.ca)

- Favoriser une culture du discernement
- Enquête sur la dette étudiante
- Bourses d'été pour étudiants
- Page Facebook - Le monde de Dieu a besoin de leaders
- Stratégies nationales pour les programmes et les initiatives visant à promouvoir le recrutement de membres du personnel ministériel.

### Wendy Cranston

Cordonnatrice de programme, Administration ministérielle  
416-231-7680 (800-268-3781), poste 3113  
[wcranston@united-church.ca](mailto:wcranston@united-church.ca) (retour automne 2017)

- Groupe de travail – Leadership efficace – Relations pastorales saines
- Élaboration et interprétation des politiques sur les relations pastorales
- Ressources sur le système des relations pastorales (consistoire, synode)
- Mise à jour des guides et manuels et des formulaires de la série 400.

### Adam Hanley

Coordonnateur de programme, Vitalité du personnel ministériel  
416-231-7680 (800-268-3781), poste 3147  
[ahanley@united-church.ca](mailto:ahanley@united-church.ca)

- Vitalité du personnel ministériel (démographie, isolement, congés sabbatiques, éthique et normes)
- Groupe de travail Leadership efficace – Relations pastorales saines
- Groupe de travail Association du personnel ministériel
- Comité de l'aide financière
- Programme « Uni Fresh Start »
- Partenaire, pension et avantages – Objet : Programme d'aide aux employés et aux familles
- Politique sur les congés de maternité et les congés parentaux
- Aumônerie.

### Kathy McDonald

Coordonnatrice de programme, Politique pour le personnel ministériel  
416-231-7680 (800-268-3781), poste 2063  
[kmcdonald@united-church.ca](mailto:kmcdonald@united-church.ca)

- Politique relative à l'abus sexuel, prévention et réponse
- Politique et procédures
- Vérification du casier judiciaire
- Processus de gestion des plaintes pour harcèlement en milieu de travail
- Conformité juridique des pratiques d'emploi.



**Ministère et emplois**  
The United Church of Canada • L'Église Unie du Canada

### Robin McGauley

Coordonnatrice de programme, Vocations ministérielles  
416-231-7680 (800-268-3781), poste 2745  
[rmcgauley@united-church.ca](mailto:rmcgauley@united-church.ca)

- Groupe de travail sur l'examen des admissions et des politiques d'admission
- Reconnaissance réciproque
- Candidature et reconnaissance; éducation et étudiants
- Formation ministérielle supervisée
- Parcours de candidature
- Célébrant-e laïque certifié-e et Célébrant-e laïque des sacrements.

### Angeline Musonza

Adjointe de programme, Politiques et programmes pour le personnel ministériel,  
416-231-7680 (800-268-3781), poste 3146  
[amusonza@united-church.ca](mailto:amusonza@united-church.ca)

- Liste nationale des postes vacants
- Liste nationale de disponibilité
- Catégorisation salariale
- Saisie des données sur les relations pastorales et la candidature
- Comité de l'aide financière
- Avis de décès de membres du personnel ministériel
- Soutien administratif à l'équipe
- Premier point de contact pour les demandes de renseignements sur les admissions; demandes d'aide financière.

### Jenny Stephens

Responsable d'équipe, Politiques et programmes pour le personnel ministériel  
416-231-7680 (800-268-3781), poste 3162  
[jstephens@united-church.ca](mailto:jstephens@united-church.ca)

- Comité de l'aide financière
- Secrétaire du Comité de transfert
- Soutien aux responsables du personnel de synode
- Groupe de travail Leadership efficace – Relations pastorales saines
- Groupe de travail Bureau des vocations
- Coordination, gestion et direction de l'équipe.